

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



BETIM
QUÍMICA

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DA DIRETORIA

2. DEFINIÇÃO

3. QUEM SOMOS NÓS?

4. NOSSA CULTURA

5. NOSSOS COLABORADORES

6. DIRETOS HUMANOS

7. POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO

8. MEIO AMBIENTE

9. NOSSOS CLIENTES

10. NOSSOS FORNECEDORES

11. CONSIDERAÇÕES ADICIONAIS

1. MENSAGEM DA DIRETORIA

A Betim Química preza pela excelência e qualidade em todas as suas atividades, sempre buscando colocar em prática os valores que cultivamos dentro da empresa.

O Código de Ética e Conduta é a diretriz para um posicionamento adequado, em conjunto com as demais orientações da empresa, que viabilizam a relação com nossos colaboradores, clientes e fornecedores para que seja realizada de forma transparente e ética, promovendo um trabalho honesto, gerador de resultados e íntegro.

Este documento é de grande valia para nós, pois é uma ferramenta de trabalho que conduz nossas tomadas de decisões, amparadas pelas nossas crenças e valores e em prol da empresa e todos os envolvidos.

Conto com vocês para continuarmos a escrever esta história de sucesso da Betim Química, uma empresa sólida, cujos pilares e princípios são os responsáveis por torná-la um lugar promissor para se trabalhar e relacionar, que valoriza os direitos humanos, se preocupa com o desenvolvimento sustentável e zela por seus colaboradores.

Saudações cordiais,

Alexandre Rodrigues Vallim

Diretor – Betim Química

2. DEFINIÇÃO

OBJETIVO

Este Código de Ética e Conduta tem como finalidade estabelecer condutas e princípios para assegurar um efetivo nível de qualidade no relacionamento entre os colaboradores, fornecedores, clientes e a sociedade em geral.

A QUEM SE APLICA

Este Código de Ética e Conduta se aplica a todos os colaboradores da Betim Química, independentemente do nível hierárquico, terceiros, fornecedores e prestadores de serviços de todas as áreas de atuação.

CONSIDERAÇÕES

- 👍 Ser ético significa agir de acordo com preceitos morais e legais, respeitando o outro, sendo transparente com o outro e cumprindo todos os acordos realizados.
- 👍 A Ética serve para garantir equilíbrio e bom funcionamento social, possibilitando que ninguém seja prejudicado nas relações. Trata-se, portanto, de uma referência fundamental para a manutenção do sucesso da empresa.

3. QUEM SOMOS NÓS?

A Betim Química é uma empresa 100% brasileira, capacitada para disputar o mercado global, que atua no segmento de tintas, fluidos industriais e máquinas de codificação, fornecendo ao mercado soluções em produtos e serviços de qualidade.

NOSSAS MARCAS



Soluções em codificação, identificação e rastreabilidade, oferecendo instalação e assistência técnica.



Linha exclusiva de tintas, aditivos, cartuchos e outros consumíveis para codificadoras industriais.



Linha de insumos para impressoras jato de tinta de pequeno e grande porte.



Linha de fluidos industriais com aplicações em diversos setores.

4. NOSSA CULTURA

MISSÃO

Produzir e aplicar tecnologia química garantindo o atendimento das necessidades do mercado, a lucratividade e a qualidade de vida dos colaboradores.

VALORES



OTIMISMO



CONFIANÇA



LEALDADE



ÉTICA



PARCERIA



TRANSPARÊNCIA

4. NOSSA CULTURA

CRENÇAS E VALORES

Ao ingressar em uma empresa, indivíduos com características diversas se unem para atuar dentro de um mesmo sistema sociocultural na busca de objetivos determinados. Essa união promove um compartilhamento de crenças, valores, hábitos, entre outros, que irão orientar suas ações dentro de um contexto preexistente, definindo assim as suas identidades.

Diante do conjunto de culturas e pessoas diferentes, sendo clara a nossa forma de agir, resumimos nossas crenças e valores:

“Não há verdade absoluta”

Tudo é relativo, depende da situação, do ponto de vista de cada um e do contexto.



“Combinado, nunca sai caro”

Ao fazer um acordo, todas as condições devem ficar claras para os envolvidos.



4. NOSSA CULTURA

CRENÇAS E VALORES

“Só ganhamos cavalos”

Otimismo, enxergar sempre possibilidade em tudo.



“O fazer desfaz”

Dê uma solução, no que há de pendente e passe para a próxima etapa.



“O que não tem solução, esquece”

Não se desgaste diante do problema. A melhor solução pode ser encontrada em momentos tranquilos.



“Diante do rochedo, a única coisa a fazer é meditar”

Pense antes de agir.



4. NOSSA CULTURA

CRENÇAS E VALORES

“O prazer da conquista”

Comemore cada vitória.



“Atrás da montanha, sempre tem outra montanha”

Sempre existirá um desafio após o outro.



“Nós só ganhamos, não jogamos para perder”

Quando entramos em um jogo, estamos com foco em um bom resultado.



“Na dúvida, pare”

Não avançar diante do desconhecido.



4. NOSSA CULTURA

CRENÇAS E VALORES

“Achar não é a melhor decisão de nada”

Agir com conhecimento de causa baseado em dados e fatos.



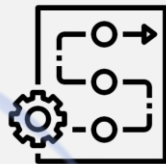
“Trabalhamos com cheque em branco”

Total confiança.



“Ninguém quebra galho de ninguém”

Trabalhar dentro dos procedimentos e valores.



“O belo só é belo porque tem várias cores”

Valorize o trabalho em equipe.



4. NOSSA CULTURA

CRENÇAS E VALORES

“Dentro do procedimento tem 95% de chance de dar certo. Sair do procedimento uma vez, 70% de chance de dar certo. Sair do procedimento duas vezes, 50% de chance de dar errado.”

Disciplina e coerência com o estabelecido.



5. NOSSOS COLABORADORES

Nossos colaboradores são a chave para um funcionamento harmônico e eficiente do nosso sistema e processos. Sendo assim, é necessário que estejam alinhados e compartilhem dos nossos valores e ideais, para fortalecer cada dia mais nosso time.

- Devem ser respeitadas as normas de conduta e políticas da empresa.
- A Betim Química promove respeito e colaboração entre os profissionais de forma a criar um ambiente interno favorável, seguro e respeitoso para desenvolvimento dos negócios e coesão entre as equipes de trabalho.
- Acreditamos em uma conduta íntegra, sendo proibido o porte de qualquer tipo de material ilegal, como substâncias ilícitas e armamentos. Além disso, não é permitido consumir bebidas alcoólicas no ambiente de trabalho ou estar sob seu efeito durante o ambiente de trabalho.
- Somos totalmente contra qualquer tipo de discriminação. Portanto, é incondicional o respeito às diversidades por todos nós.

5. NOSSOS COLABORADORES

- ❑ Prezamos pela transparência. Visto isso, qualquer trabalho que seja realizado em nome da empresa deve ser previamente autorizado pela Diretoria. Além disso, atividades prestadas a terceiros relacionadas com habilidades técnicas ou tarefas desenvolvidas na empresa, devem ser autorizadas pelo líder imediato.
- ❑ Acreditamos no desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores. Desta forma, nos comprometemos em capacitá-los em diversas áreas e assuntos.
- ❑ Todos os colaboradores devem ter responsabilidade pelo correto uso e guarda dos bens e ativos da empresa que fazem parte de seu trabalho, direta ou indiretamente. Isso se estende aos bens de clientes, fornecedores e parceiros.
- ❑ Os equipamentos e meios de comunicação da empresa (como telefone, e-mail, internet e outros) devem ser utilizados estritamente como instrumentos de trabalho. Portanto, é vedado o uso para transmissão ou recepção de informações para fins pessoais, informações de caráter ofensivo ou agressivo, pornográficas, propagandas, posicionamentos políticos ou religiosos.

5. NOSSOS COLABORADORES

- ❑ O colaborador que vier a ter conhecimento de informações que não são públicas tem o dever de mantê-las confidenciais, mesmo quando não mais pertencer ao quadro de colaboradores da empresa. O uso de informações privilegiadas em benefício pessoal ou de terceiros é crime, sujeito a sanções trabalhistas e penais.
- ❑ Os projetos, planilhas, papéis de trabalho, relatórios, correspondências e outros documentos físicos ou eletrônicos usados na atividade de cada colaborador são de propriedade da empresa e não podem ser levados ou copiados, quando ocorre o desligamento do profissional.
- ❑ Não exercemos atividades políticas, e cada profissional que deseja participar desse processo deve fazê-lo individualmente, sem envolver o nome ou os recursos da empresa.
- ❑ A empresa preza por manter as condições de saúde e segurança no trabalho, sendo dever de cada colaborador acatar as normas de saúde preventiva e segurança do trabalho, além de participar dos treinamentos e das atividades de orientação.

6. DIRETOS HUMANOS

- ❑ Acreditamos e disseminamos igualdade de oportunidades de trabalho para todos, independentemente de raça, sexo, orientação sexual, religião, crenças ou nacionalidade. Não são toleradas práticas discriminatórias contra qualquer profissional ou candidato a emprego.
- ❑ A Betim Química não utiliza força de trabalho infantil ou escravo, e sempre deve procurar se certificar de que seus fornecedores e parceiros seguem o mesmo princípio.
- ❑ Assédio moral ou sexual são práticas inadmissíveis em um ambiente de trabalho respeitoso e digno. Atos de intimidação, ofensa ou agressão (verbal ou física) nas dependências da empresa, ou no exercício da função, seja contra colegas de trabalho, clientes, fornecedores, autoridades ou integrantes da comunidade, serão punidos de acordo com a Legislação e o Regulamento Interno da empresa.

7. POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E ANTI-SUBORNO

- ❑ Acreditamos no trabalho com transparência e integridade, portanto nos posicionamos inteiramente contrários a qualquer atividade ou atitude de corrupção dos nossos colaboradores, fornecedores, cliente e outros parceiros. Conduzimos nosso negócio em conformidade com as legislações.
- ❑ O relacionamento com fornecedores, clientes e outros parceiros deve ser sempre pautado pela busca de qualidade, adequada relação custo-benefício, confiabilidade técnica e financeira, e integridade na condução da negociação no que se refere à legislação, ao meio ambiente e aos direitos comerciais, sociais e contratuais. Atitudes como suborno são inadmissíveis e devem ser denunciadas ao Departamento de Recursos Humanos, tão logo sejam identificadas nestas relações.
- ❑ A indicação de profissionais para vagas existentes na empresa poderá ser realizada, no entanto cabe às áreas responsáveis decidir pela seleção e contratação. Não é admissível pressões para influenciar a admissão, promoção ou demissão de quaisquer profissionais. Além disso, não admitimos ações que privilegiam parceiros pautada em relações pessoais e por motivos de interesse pessoal.

7. POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E ANTI-SUBORNO

- ❑ A aceitação de presentes é limitada a brindes sem grande valor, que apresentem a logomarca da empresa que presenteia e a identificação nominal do colaborador destinatário. Não devem ser vistos como forma de influenciar qualquer decisão a respeito de negócios com a empresa. Presentes que não se enquadrem nestas condições ou propinas são estritamente proibidos e devem ser recusados.
- ❑ Qualquer atividade ou situação que configure conflito de interesses deverá ser comunicada diretamente a supervisão, gerência e Diretoria, com o intuito de orientar e dar diretrizes para a condução da situação.

8. MEIO AMBIENTE

- ❑ A Betim Química reconhece a importância da preservação do meio ambiente e dos recursos naturais e compreende o seu papel para contribuir com a sua manutenção.
- ❑ Buscamos compreender e analisar quais impactos quaisquer de nossas atividades possam promover para que sejam desenvolvidas ações que possam mitigá-los/eliminá-los.
- ❑ Estamos constantemente em busca de melhorias em nossos processos que visem contribuir com a preservação ao meio ambiente e atender os parâmetros da legislação ambiental.
- ❑ Todas as nossas atividades devem ser realizadas em obediência à legislação e às normas ambientais, buscando adicionalmente a otimização no uso de recursos naturais, a preservação da natureza e da biodiversidade.

9. NOSSOS CLIENTES

- ❑ A nossa principal missão é buscar atender e antecipar as necessidades dos nossos clientes para entregarmos produtos e serviços com qualidade e confiabilidade.
- ❑ É estritamente proibido a divulgação de documentos sigilosos de nossos clientes e outros parceiros, visando uma relação transparente e ética.
- ❑ Entendemos que a lealdade na concorrência e o respeito aos direitos do consumidor são fatores que favorecem o desenvolvimento do mercado em bases sustentáveis. Nenhum cliente pode ser forçado a aceitar condições que contrariem essas regras para adquirir nossos serviços.
- ❑ Aplicamos os requisitos da ISO 9001 com o objetivo de buscar melhoria contínua em nossos processos internos e externos para que seja possível entregar produtos e serviços com qualidade garantida.

10. NOSSOS FORNECEDORES

- ❑ Acreditamos na realização de negócios com fornecedores que compartilhem de nossos valores e princípios éticos.
- ❑ As escolhas de nossos fornecedores não devem ser pautadas em relações pessoais, privilégios ou influenciadas devido a brindes ou qualquer outro tipo de presente.
- ❑ Aplicamos relações de transparência com nossos fornecedores para mantermos parcerias éticas e respeitosas que sejam de benefício mútuo para ambas as partes.

11. CONSIDERAÇÕES ADICIONAIS

- ❑ Não são permitidas atitudes que possam configurar calúnia ou difamação da empresa, colaboradores, fornecedores ou empresas concorrentes.
- ❑ O estabelecimento de relações comerciais para compra de materiais ou prestação de serviços é restrito a equipe do Departamento de Compras. Portanto, é proibido que outros colaboradores realizem compras ou contratações em nome da empresa, exceto quando descrito/previsto na descrição do cargo e/ou instruções de trabalho.
- ❑ O relacionamento com meios de comunicação (como canais de televisão, rádio, sites, dentre outros) a respeito de informações sobre a empresa é restrito à Diretoria. Quaisquer solicitações advindas destes meios devem ser comunicadas ao Departamento de Recursos Humanos.

TERMO DE COMPROMISSO



Declaro que recebi, li e compreendi o Código de Ética e Conduta da Betim Química Ltda.

Compartilho e concordo com os princípios, diretrizes, valores e orientações e estou comprometido a aplicá-las em minhas atividades profissionais com o intuito de zelar pela sociedade, meio ambiente e outros aplicáveis a esse código.

Nome: _____

Empresa: _____

Cargo: _____

Área: _____

Local: _____

Data: ____/____/____

Assinatura

